

桂林市党的建设研究会文件

桂林党研文〔2017〕第 001 号



关于公布 2017 年度重点课题和自选课题目录的通知

桂林市党的建设研究会各分会、特邀研究员：

根据全国、全区党的建设研究会有关今年研究课题的通知精神，结合我市的实际情况，桂林市党的建设研究会 2017 年共设重点课题 12 个，自选课题 55 个，现将课题目录予以公布。

（见附件）。希望各基层分会和特邀研究员从中选定课题，落实到人，积极开展调研活动，以创新成果参加 2017 年度理论研讨会。

附：2017 年重点课题和调研课题目录、重点课题分工

桂林市党的建设研究会

2017 年 1 月 20 日

主题词：2017 年 研究课题 通知

桂林市党的建设研究会办公室

2017 年 1 月 20 日印发

（共印 120 份）

附：2017年重点课题和自选课题

一、重点课题（12个）

- 1、如何结合桂林实际落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，优化基层党组织政治生态问题研究
- 2、桂林“两学一做”与和落实《中国共产党党内监督条例》，加强党风廉政建设常态化问题研究
- 3、“互联网+”模式在基层党建工作中的研究
- 4、“指尖党建”实现党员干部服务群众“零距离”的研究
- 5、如何分类施策，完善桂林基层党建精准管理的研究
- 6、从理念创新、内涵提升、方法改进、机制优化等方面延伸拓展，不断完善桂林党建品牌创建工程研究
- 7、新形势下桂林市党建特色亮点研究
- 8、如何紧紧抓住桂林基层党建工作与经济社会发展的链结点、支撑点和切入点，全面构建大党建工作格局研究
- 9、如何以组织优势凝聚扶贫合力、激发内生动力，有效推进基层党建与精准扶贫同频共振、深度融合，完善桂林党建脱贫攻坚工程研究
- 10、如何完善桂林党建基础保障工程，着力构建全面覆

盖、灵活高效的基层党建保障体系

11、如何完善对桂林领导班子和领导干部落实“四个全面”的考核评价问题研究

12、围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，完善桂林非公有制经济组织和社会组织党建提升工程

二、自选课题（55个，各分会单位至少必选一个）

1、完善干部考评机制，匡正选人用人之风，建立科学的桂林党政干部遴选机制问题研究

2、如何着力破解桂林干部提名难、识别难、择优难、下来难、监督难等深层次矛盾和难题问题研究

3、完善县、区党委换届以后的领导体制和运行机制，进一步优化领导班子结构，增强班子整体功能研究

4、巩固发展桂林党代会常任制、党员旁听制、党务公开、党代表质询评议制、基层党组织负责人“公推直选”等党内基层民主方面的成效与做法

5、建立健全桂林基层党建工作责任制问题研究

6、健全改进领导班子作风常态化制度研究

7、加强服务型基层党组织建设研究

8、整合资源向基层倾斜加强基层党组织建设研究

9、构建和谐党群关系，巩固党的执政基础研究

- 10、新常态下加强村干部队伍管理问题研究
- 11、破解社区行政化难题 实现自治组织职能归位的探索
与思考
- 12、民族地区乡镇干部心态问题研究
- 13、农村党员作用发挥研究
- 14、加强和改进基层干部教育培训工作的研究和思考
- 15、规范各级党政主要领导干部职责权限研究
- 16、农村基层党组织信息化建设现状及对策研究
- 17、新形势下培养、选拔、使用年轻干部研究
- 18、科学构建人才关爱机制的研究
- 19、加强非公有制企业党组织建设的研究
- 20、整顿软弱涣散基层党组织，扎实推进服务型党组织
建设研究
- 21、基层党建工作考核测评指标体系构建研究
- 22、健全人才向基层流动、向艰苦地区和岗位流动、在
一线创业的激励机制研究
- 23、城市基层区域化党建的整合功能研究
- 24、处置不合格党员的探索与研究
- 25、新形势下加强我市国有企业领导人员管理的思考
- 26、 关于加强我市国有困难企业党建工作的思考

- 27、营造“三大生态”问题研究——与国家重点生态功能区阳朔县为例
- 28、创新基层组织建设，助推县域经济社会发展研究
- 29、加强特色园区党的建设问题研究
- 30、用活红色文化资源开展干部理想信念教育的实践与思考
- 31、贫困县年轻干部“流失”问题研究
- 32、贫困县“两新”党组织助推脱贫攻坚作用发挥问题研究
- 33、“撤县设区”党建在统筹城乡发展中的作用发挥问题研究
- 34、如何发挥基层党建示范点辐射带动作用提升党建工作科学化水平
- 35、农村党员的管理及思考
- 36、如何发挥自主择业军转干部在基层党建工作中的作用
- 37、怎样发挥与调动退休党员及党组织在社区社会中的影响力
- 38、新形势下如何构建健康政商关系问题调查与思考
- 39、通过干部培训、挂职、包村等方式，完善桂林党员

素质提升工程研究

40、农村基层党组织引领农村文化建设的理论与实践研究

41、如何增强新时期新形势下党内组织生活的吸引力和凝聚力

42、高校毕业生流动党员的教育与管理方法探究

43、互联网背景下高校党建促进课程建设研究

44、高校创新型党组织建设研究

45、五大发展理念下高校基层党组织建设及其作用发挥研究

46、欠发达地区农村青年群体社会主义核心价值观认同研究——基于“马斯洛”需求层次理论

47、高校廉政文化建设的长效机制研究

48、校地基层党组织协同育人机制研究与实践

49、慕课视域下高校党校慕课课程开发与利用研究

50、志愿者活动中大学生责任意识培育研究

51、桂林党史文化在高校思想政治教育中的现代传承路径研究
52、全域旅游背景下桂林市基层党组织党建工作模式创新研究

53、双因素理论视阈下高校基层党员服务意识提升途径

研究--以解决党员思想上“最后一公里”问题为核心指向

54、新媒体在高校学生党建工作中的应用研究

55、党员远程教育的实践与探索

重点课题分工：

1、如何结合桂林实际落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，优化基层党组织政治生态问题研究

承担单位：全州县、叠彩区、市委党校党建研究分会；**牵头单位：**全州县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员李霄冰（桂林市委校副教授）

2、桂林“两学一做”与和落实《中国共产党党内监督条例》，加强党风廉政建设常态化问题研究

承担单位：兴安县、市公安局、中石油六公司党建研究分会；**牵头单位：**兴安县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员李祥昆

3、“指尖党建”实现党员干部服务群众“零距离”的研究

承担单位：灵川县、资源县、桂林紫竹乳胶制品有限公司党建研究分会；**牵头单位：**灵川县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员莫卫平（桂林日报原记者）

4、“互联网+”模式在基层党建工作中的研究

承担单位：灌阳县、市委宣传部党建研究分会；**牵头单位：**灌阳县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员邓德仁

5、如何分类施策，完善桂林基层党建精准管理的研究

承担单位：临桂区、市党建研究会；**牵头单位：**临桂区党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员何平

6、如何以组织优势凝聚扶贫合力、激发内生动力，有效推进基层党建与精准扶贫同频共振、深度融合，完善桂林党建脱贫攻坚工程研究

承担单位：龙胜县、雁山区、市委党史研究室党建研究分会；**牵头单位：**龙胜县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员黄羽新（桂林高等师专教授）

7、新形势下桂林市党建特色亮点研究

承担单位：阳朔县、秀峰区党建研究分会、市委政策研究室党建研究分会；**牵头单位：**阳朔县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员韦健玲（广西师范大学政治与行政学院副教授，博士）

8、如何紧紧抓住桂林基层党建工作与经济社会发展的链接点、支撑点和切入点，全面构建大党建工作格局研究

承担单位：平乐县、象山区、；**牵头单位：**平乐县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员何恒

9、从理念创新、内涵提升、方法改进、机制优化等方面延伸拓展，不断完善桂林党建品牌创建工程研究

承担单位：荔浦县、市委统战部党建研究分会；**牵头单位：**荔浦县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究尹惠卿

10、如何完善桂林党建基础保障工程，着力构建全面覆盖、灵活高效的基层党建保障体系

承担单位：高新（七星）区、市直机关工委党建研究分会；**牵头单位：**高新（七星）区；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员周德健

11、如何完善对桂林领导班子和领导干部落实“四个全面”的考核评价问题研究

承担单位：恭城县、市国资委党建研究分会；**牵头单位：**恭城县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员夏建设、张真

12、围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，完善桂林非公有制经济组织和社会组织党建提升工程

承担单位：永福县、桂柳牧业集团公司党建研究分会；**牵头单位：**永福县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究

员杨秀爱