

桂林市党的建设研究会文件

桂林党研文〔2017〕第 001 号



关于公布 2017 年度重点课题和自选课题目录的通知

桂林市党的建设研究会各分会、特邀研究员：

根据全国、全区党的建设研究会有关今年研究课题的通知精神，结合我市的实际情况，桂林市党的建设研究会 2017 年共设重点课题 12 个，自选课题 55 个，现将课题目录予以公布。

（见附件）。希望各基层分会和特邀研究员从中选定课题，落实到人，积极开展调研活动，以创新成果参加 2017 年度理论研讨会。

附：2017 年重点课题和调研课题目录、重点课题分工

桂林市党的建设研究会

2017 年 1 月 20 日

主题词：2017 年 研究课题 通知

桂林市党的建设研究会办公室

2017 年 1 月 20 日印发

（共印 120 份）

附：2017 年重点课题和自选课题

一、重点课题（12 个）

- 1、如何结合桂林实际落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，优化基层党组织政治生态问题研究
- 2、桂林“两学一做”与和落实《中国共产党党内监督条例》，加强党风廉政建设常态化问题研究
- 3、“互联网+”模式在基层党建工作中的研究
- 4、“指尖党建”实现党员干部服务群众“零距离”的研究
- 5、如何分类施策，完善桂林基层党建精准管理的研究
- 6、从理念创新、内涵提升、方法改进、机制优化等方面延伸拓展，不断完善桂林党建品牌创建工程研究
- 7、新形势下桂林市党建特色亮点研究
- 8、如何紧紧抓住桂林基层党建工作与经济社会发展的链接点、支撑点和切入点，全面构建大党建工作格局研究
- 9、如何以组织优势凝聚扶贫合力、激发内生动力，有效推进基层党建与精准扶贫同频共振、深度融合，完善桂林党建脱贫攻坚工程研究
- 10、如何完善桂林党建基础保障工程，着力构建全面覆

盖、灵活高效的基层党建保障体系

11、如何完善对桂林领导班子和领导干部落实“四个全面”的考核评价问题研究

12、围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，完善桂林非公有制经济组织和社会组织党建提升工程

二、自选课题（55 个，各分会单位至少必选一个）

1、完善干部考评机制，匡正选人用人之风，建立科学的桂林党政干部遴选机制问题研究

2、如何着力破解桂林干部提名难、识别难、择优难、下来难、监督难等深层次矛盾和难题问题研究

3、完善县、区党委换届以后的领导体制和运行机制，进一步优化领导班子结构，增强班子整体功能研究

4、巩固发展桂林党代会常任制、党员旁听制、党务公开、党代表质询评议制、基层党组织负责人“公推直选”等党内基层民主方面的成效与做法

5、建立健全桂林基层党建工作责任制问题研究

6、健全改进领导班子作风常态化制度研究

7、加强服务型基层党组织建设研究

8、整合资源向基层倾斜加强基层党组织建设研究

9、构建和谐党群关系，巩固党的执政基础研究

- 10、新常态下加强村干部队伍管理问题研究
- 11、破解社区行政化难题 实现自治组织职能归位的探索
与思考
- 12、民族地区乡镇干部心态问题研究
- 13、农村党员作用发挥研究
- 14、加强和改进基层干部教育培训工作的研究和思考
- 15、规范各级党政主要领导干部职责权限研究
- 16、农村基层党组织信息化建设现状及对策研究
- 17、新形势下培养、选拔、使用年轻干部研究
- 18、科学构建人才关爱机制的研究
- 19、加强非公有制企业党组织建设的研究
- 20、整顿软弱涣散基层党组织，扎实推进服务型党组织
建设研究
- 21、基层党建工作考核测评指标体系构建研究
- 22、健全人才向基层流动、向艰苦地区和岗位流动、在
一线创业的激励机制研究
- 23、城市基层区域化党建的整合功能研究
- 24、处置不合格党员的探索与研究
- 25、新形势下加强我市国有企业领导人员管理的思考
- 26、 关于加强我市国有困难企业党建工作的思考

27、营造“三大生态”问题研究——与国家重点生态功能区阳朔县为例

28、创新基层组织建设，助推县域经济社会发展研究

29、加强特色园区党的建设问题研究

30、用活红色文化资源开展干部理想信念教育的实践与思考

31、贫困县年轻干部“流失”问题研究

32、贫困县“两新”党组织助推脱贫攻坚作用发挥问题研究

33、“撤县设区”党建在统筹城乡发展中的作用发挥问题研究

34、如何发挥基层党建示范点辐射带动作用提升党建工作科学化水平

35、农村党员的管理及思考

36、如何发挥自主择业军转干部在基层党建工作中的作用

37、怎样发挥与调动退休党员及党组织在社区社会中的影响力

38、新形势下如何构建健康政商关系问题调查与思考

39、通过干部培训、挂职、包村等方式，完善桂林党员

素质提升工程研究

40、农村基层党组织引领农村文化建设的理论与实践研究

41、如何增强新时期新形势下党内组织生活的吸引力和凝聚力

42、高校毕业生流动党员的教育与管理方法探究

43、互联网背景下高校党建促进课程建设研究

44、高校创新型党组织建设研究

45、五大发展理念下高校基层党组织建设及其作用发挥研究

46、欠发达地区农村青年群体社会主义核心价值观认同研究——基于“马斯洛”需求层次理论

47、高校廉政文化建设的长效机制研究

48、校地基层党组织协同育人机制研究与实践

49、慕课视域下高校党校慕课课程开发与利用研究

50、志愿者活动中大学生责任意识培育研究

51、桂林党史文化在高校思想政治教育中的现代传承路径研究
52、全域旅游背景下桂林市基层党组织党建工作模式创新研究

53、双因素理论视阈下高校基层党员服务意识提升途径

研究——以解决党员思想上“最后一公里”问题为核心指向

54、新媒体在高校学生党建工作中的应用研究

55、党员远程教育的实践与探索

重点课题分工：

1、如何结合桂林实际落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，优化基层党组织政治生态问题研究

承担单位：全州县、叠彩区、市委党校党建研究分会；**牵头单位：**全州县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员李霄冰（桂林市委校副教授）

2、桂林“两学一做”与和落实《中国共产党党内监督条例》，加强党风廉政建设常态化问题研究

承担单位：兴安县、市公安局、中石油六公司党建研究分会；**牵头单位：**兴安县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员李祥昆

3、“指尖党建”实现党员干部服务群众“零距离”的研究

承担单位：灵川县、资源县、桂林紫竹乳胶制品有限公司党建研究分会；**牵头单位：**灵川县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员莫卫平（桂林日报原记者）

4、“互联网+”模式在基层党建工作中的研究

承担单位：灌阳县、市委宣传部党建研究分会；**牵头单位：**灌阳县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员邓德仁

5、如何分类施策，完善桂林基层党建精准管理的研究

承担单位：临桂区、市党建研究会；**牵头单位：**临桂区党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员何平

6、如何以组织优势凝聚扶贫合力、激发内生动力，有效推进基层党建与精准扶贫同频共振、深度融合，完善桂林党建脱贫攻坚工程研究

承担单位：龙胜县、雁山区、市委党史研究室党建研究分会；**牵头单位：**龙胜县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员黄羽新（桂林高等师专教授）

7、新形势下桂林市党建特色亮点研究

承担单位：阳朔县、秀峰区党建研究分会、市委政策研究室党建研究分会；**牵头单位：**阳朔县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员韦健玲（广西师范大学政治与行政学院副教授，博士）

8、如何紧紧抓住桂林基层党建工作与经济社会发展的链接点、支撑点和切入点，全面构建大党建工作格局研究

承担单位：平乐县、象山区、；**牵头单位：**平乐县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员何恒

9、从理念创新、内涵提升、方法改进、机制优化等方面延伸拓展，不断完善桂林党建品牌创建工程研究

承担单位：荔浦县、市委统战部党建研究分会；**牵头单位：**荔浦县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究尹惠卿

10、如何完善桂林党建基础保障工程，着力构建全面覆盖、灵活高效的基层党建保障体系

承担单位：高新（七星）区、市直机关工委党建研究分会；**牵头单位：**高新（七星）区；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员周德健

11、如何完善对桂林领导班子和领导干部落实“四个全面”的考核评价问题研究

承担单位：恭城县、市国资委党建研究分会；**牵头单位：**恭城县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究员夏建设、张真

12、围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，完善桂林非公有制经济组织和社会组织党建提升工程

承担单位：永福县、桂柳牧业集团公司党建研究分会；**牵头单位：**永福县党建研究分会；**指导老师：**市党建研究会特邀研究

员杨秀爱